

PREFEITO
ROBERTO PEREIRA **30**
VICE PRATES **Partido NOVO**
A GENTE RESPEITA O BRASIL

PLANO DE GOVERNO

Passo de Torres/SC



Da administração e constituição do time de Secretários Municipais:

A nossa proposta de administração consiste essencialmente em compor as Secretarias com profissionais qualificados, aprovados em um processo seletivo democrático a qualquer pessoa que desejar participar desde que preencham os requisitos para o cargo pretendido. Acabando com antigos hábitos que causam a ineficiência, a constante alternância de Secretários e conseqüente desperdício do dinheiro público. Manter o time de secretários trabalhando em harmonia e direcionados ao interesse público, mantendo reuniões periódicas para tomada de decisões e oportunizando que o servidor possa expor suas dificuldades e objetivando a união de todos em busca da eficiência nas atividades do Secretariado. Criar estratégias para aumento da arrecadação através da eficiência nos serviços prestados pelos órgãos públicos.



Compromissos inegociáveis:

Eficiência. Fazer mais com menos.

Servir ao Município com ética e honrando a confiança que o povo me conferiu.

Execução de todos os projetos propostos ao longo dos 4 anos de mandato e não somente no último semestre de governo. Empenho e efetiva busca de recursos junto aos órgãos, federal e estadual para a realização de obras estruturantes no Município. Seriedade, integridade, transparência e respeito ao dinheiro público. Trabalho e dedicação para honrar a posição de líder administrador responsável e vigilante.

Manter aberto, durante toda a gestão, ou seja, durante os 1460 dias de mandato, um canal de comunicação do cidadão com o executivo incluindo agenda periódica com dia e hora marcados para receber o cidadão.

Manter e fortificar um diálogo aberto com o Legislativo, primando pelo respeito aos membros desse Poder, eleitos pelo povo para representá-lo, independente de partido político, atendendo as demandas de todos, obedecendo o critério da necessidade do fim a que for proposto de forma imparcial, sempre respeitando a lei.



Construir a Sede da Prefeitura Municipal do Passo de Torres/SC **como forma de elevar a autoestima da população e ainda eliminar gastos desnecessários com aluguéis.**

Afastar na totalidade a influência política nos critérios e atendimento ao cidadão, proporcionando absoluta igualdade a todos. Governar, combatendo e extinguindo privilégios promovendo a igualdade, sem distinção.



Investir na vocação pesqueira

aumentando os molhes, visando a maior segurança às embarcações e também tornando o local numa atração turística e geradora de receitas.

O que eu tenho a oferecer, além de trabalho e dedicação exclusiva ao meu mandato:

- Honrar o voto do eleitor.
- **Manter o tratamento igualitário**, cortar e impedir privilégios de qualquer natureza, assegurando um ambiente justo e correto em todos os órgãos municipais.
- Minha experiência de **30 anos de administrador**, meu caráter ilibado, meu conhecimento e entusiasmo, vontade, liderança e humildade.
- A dedicação em viabilizar os projetos que contemplam muitos dos **anseios da população** com isenção e imparcialidade.

Seguindo o seguinte preceito

Depois da eleição, não perguntaremos em quem o eleitor votou, nosso compromisso é com o cidadão, firmes no propósito de contribuir com a melhoria da cidade, nos seus anseios, necessidades e não inauguraremos obras inacabadas.

1. INFRAESTRUTURA E PLANEJAMENTO

1.1. Mobilidade Urbana

Objetivo: Melhorar a mobilidade urbana e rural, facilitando o acesso a diferentes regiões do município.

Ações:

- Pavimentação das principais vias, num primeiro momento.
- Fazer valer o contrato de fornecimento de asfalto com a usina de Praia Grande.
- Manutenção das vias existentes fazendo a limpeza dos bueiros e córregos, periodicamente para minimizar alagamentos.
- Sinalização das vias urbanas.
- Criação e expansão das ciclovias/ciclofaixas.
- Fazer um planejamento de trânsito visando um melhor fluxo no tráfego urbano, pavimentando e criando rotas alternativas inteligentes.
- Fazer ser cumprida a lei que trata dos terrenos baldios e calçadas do município.



Implementar o transporte público à população do município.

- Desenvolver um plano de mobilidade urbana, focando em transporte público eficiente e integrado.
- Parceria: PPPs para a operação do transporte público.
- Aquisição de ônibus que atendam os usuários dignamente, considerando a demanda estimada e a capacidade necessária e que atendam os requisitos de acessibilidade e conforto;
- Identificar as principais rotas, horários de pico e necessidades de transporte.
- Definição de rotas baseado na análise de mobilidade orientando as rotas e frequências que melhor atendam às necessidades da população.
- Desenvolver ou adaptar a legislação municipal para permitir e regulamentar a parceria público-privada.
- Instalação de pontos de ônibus padronizadas com sinalização adequada, contemplando acessibilidade, igualdade e conforto para o usuário;
- Formalização de contrato que definam as obrigações da empresa privada, incluindo qualidade do serviço, treinamento de funcionários garantindo que estejam habilitados para as funções que serão desempenhadas por eles.

- Sistema de bilhetagem eletrônica;
- Tecnologia para monitorar os ônibus em tempo real facilitando a programação do usuário.
- Criação de canais de comunicação para avaliação dos usuários, visando realizar ajustes no serviço.
- Criação de campanhas educativas de conscientização da importância do serviço assim como a utilização consciente do mesmo.
- Disponibilizar espaços para publicidade interna e externa nos ônibus, visando dar auto sustentabilidade ao sistema.

1.2. Saneamento Básico

Objetivo: Garantir acesso universal ao saneamento básico.

Ações:

- Acompanhar, apoiar e fiscalizar a expansão da rede de esgoto, implantação da estação de tratamento de esgoto (ETE).
- Realizar Campanhas de conscientização sobre a importância do saneamento, mantendo a população informada sobre o andamento das obras.

1.3. Iluminação Pública

Objetivo: Iluminação pública, eficiente para todos.

Ações:

- Implantação de um sistema para suprir a deficiência de iluminação pública em todos os bairros, através da tecnologia para que os cidadãos possam informar à Secretaria de Obras, através de um QR Code fixado nos postes para a devida manutenção, eliminando assim, a interferência política na preferência do serviço que deve ser prestado a todos, sem distinção.
- Substituição de lâmpadas convencionais por LED em toda a cidade.
- A troca de lâmpadas terá uma agenda definida de ação por bairros em toda a cidade, obedecendo a agenda previamente definida, sem interferência política alguma.

1.4. Infraestrutura Tecnológica

Objetivo: Melhora da cobertura de telecomunicação do Município

Ações:

- Cobrar as empresas de telecomunicação para instalação de antenas com cobertura de telefonia móvel abrangendo todo o Município.
- Criação de um canal de comunicação entre o cidadão e a administração municipal, com prazo para retorno e respostas claras, transparentes e objetivas, criando um vínculo entre a Prefeitura e a população.



Adquirir drones para auxiliar na localização das demandas do município:

limpeza das praias, localizar áreas alagadas, demandas ambientais, dando suporte a secretaria responsável para determinar as ações que o poder público deve tomar, utilizando a tecnologia como aliada na segurança pública.

1.5. Infraestrutura

Ações:

- Manter limpa a Lagoa da Tapera com a periodicidade necessária, buscando a solução definitiva da problemática que assola esse cartão postal do nosso município.
- Transformar a Lagoa da Barra (braço morto) em um cartão postal do município construindo calçadão, ciclovia, iluminação entre outros atrativos turísticos.
- Dar atenção às demandas das praias apoiando as Associações de Bairros, mantendo a limpeza, passarelas, aumentando o efetivo de salva vidas quando necessário.
- Promover e fomentar a regularização fundiária.
- Promover e fiscalizar o bom uso dos bens móveis e imóveis públicos.
- Avaliar a lista de imóveis que a Prefeitura tem, vendendo ou permutando aquilo que não tem necessidade e investindo naquilo que agrega a população.
- Alinhar cronogramas e processos entre agentes públicos e privados que realizam obras na cidade, evitando por exemplo que uma rua recém pavimentada seja danificada por obras de outra secretaria.
- Fiscalizar com rigor as obras e serviços prestados como forma de garantir padrão de qualidade elevada.



Construção de uma Capela Mortuária

espaço para familiares e amigos prestarem suas últimas homenagens aos seus entes queridos.

1.6. Gestão de Projetos

Objetivo: Planejamento Financeiro.

Ação: Utilizar práticas de gestão de projetos detalhados para assegurar a implementação eficaz das ações propostas, estabelecendo prioridades, plano financeiro, identificando fontes de financiamento, incluindo fundos federais, estaduais, próprios e de parceiros privados.



Criaremos uma “indústria de projetos”

para atender as prioridades e os anseios da maioria dos habitantes ou os casos mais urgentes, utilizando critérios justos e, se oportuno, utilizando consulta à população.

Dentre os projetos, elencamos, programas como:

NF CIDADÃ

Bonificar o cidadão comprometido com cidade e que paga seus impostos.

A “NF Cidadã” vai garantir sorteios regulares premiando o cidadão e a empresa consciente. Solicitar a nota fiscal de compra e de serviços vai garantir prêmios aos envolvidos, consumidor e empresários em parceria com o Sindilojas.

1.7. Associações de Bairros

Objetivo: Fortalecer e incentivar a criação de associações de bairros.

Ações:

- Destinar verbas para as associações de bairros devidamente documentadas amparadas e legalizadas, com estatuto dentro das normas legais para o atendimento das demandas locais com maior agilidade e independência ao cidadão no seu núcleo.
- Estabelecer canais de comunicação com essas Associações e assegurar a destinação de recursos, sempre obedecendo os trâmites legais, passando pelo Legislativo e obediência aos prazos.

1.8. Passo de Torres Fácil

Objetivo: Incentivo ao Empreendedorismo e geração de Emprego.

Ações:

- Atrair empresas, desenvolvimento e conseqüentemente gerar empregos e oportunidades ao cidadão minimizando o êxodo dos nossos jovens.
- Fomentar a criação de uma indústria da pesca no Passo de Torres; junto a ela a ampliação dos Molhes, obra tão desejada e necessária para o fomento da atividade pesqueira e do turismo.
- Atrair investimentos na área da construção civil, restaurantes, pousadas e turismo.
- Desburocratizar e agilizar, estabelecendo e cumprindo prazos razoáveis para as licenças de instalação de indústria, comércio e prestadores de serviços a fim de diminuir o tempo para a abertura de suas atividades.
- Incentivar o empreendedorismo local.
- Criar um Comitê Permanente de Desburocratização e Simplificação, em conjunto com as entidades públicas e privadas. Trabalhar de forma constante para eliminar e revogar, leis, normas e processos que são inúteis e atrapalham o cidadão.
- Permitir a autodeclaração para atividades econômicas de baixo risco, o que acaba com a necessidade de vistoria dos órgãos públicos. desobrigar a emissão de novos alvarás em caso de salas e lojas comerciais que já possuam todas as licenças. Utilizar Tecnologia para integrar, agilizar e facilitar.

PASSO DE TORRES FÁCIL

Espaço e plataforma digital que integre os órgãos da Prefeitura, simplificando a prestação de serviços e a realização de solicitações, certidões, orientações, licenças e documentação para os cidadãos e empresas .

- Criar Programa de modernização da gestão pública que envolve processos, sistemas e digitalização de documentos.



GUIA DE ITBI FÁCIL

Imobiliária ou corretor independente credenciados como coobrigados junto ao Setor de Tributos, podem solicitar a referida guia, eletronicamente de maneira simples, responsável e rápida.

2. TURISMO

Objetivo: Promoção e inclusão do Passo de Torres como destino turístico regional e nacional.

Ações:

- Criar e promover parques, lagoas e reservas naturais, além de restaurar e valorizar locais históricos.
- Incentivar os investimentos em hotéis, pousadas e outras infraestruturas turísticas, com diretrizes de sustentabilidade.
- Conceder à iniciativa privada a implantação e manutenção de relógios, termômetros e outros elementos de sinalização e informação em vias públicas.
- Desenvolver um calendário anual de eventos culturais, esportivos, como trilha ciclística, e rotas gastronômicas;



REALIZAR A “FESTA DO PESCADO”

envolvendo a comunidade local e os pescadores, incluindo a data no calendário oficial de festividades do município.

- Cooperação com empresas de eventos, turismo e hospitalidade para patrocínio e organização dos eventos como colheita da Marcela, procissões, festas comunitárias, feiras, artesanatos ligados à pesca, datas comemorativas como Natal, Aniversário da Cidade etc...
- Implementação de uma Campanha de Marketing para promover o turismo náutico, incluindo barcos pesqueiros e marinas buscando incentivo e verbas do governo Estadual, Federal e emendas parlamentares.
- Divulgar nossas riquezas e belezas naturais, Morro dos Macacos, Praias, Lagoa da Tapera, Lagoa da Barra (Braço Morto), Mirante dos Butiás e demais localidades como a Passárgada, Curralinhos, com potencial turístico, criando roteiros às agências de turismo, incluindo o Passo de Torres nos destinos turísticos nacionais.
- Promover concursos de idéias, integrando o cidadão nessa conquista e premiando as idéias inovadoras, divulgando e dando visibilidade regional e nacional, atraindo todo o tipo de investimentos.
- Usar as riquezas naturais de forma integrada ao planejamento de eventos e turismo a fim de fomentar o turismo rural e ecológico.

3. EDUCAÇÃO E CULTURA

Objetivo: Alunos motivados, em condições de aprender, professores motivados, em condições de ensinar, famílias engajadas, ambiente voltado para resultado.

Ações:

- Fazer um diagnóstico detalhado dos processos educacionais existentes e manter o que está funcionando adequadamente, buscando soluções criativas para solucionar aqueles processos que não estão alcançando os seus objetivos. Obedecendo a legislação e propondo as mudanças que se fizerem necessárias obedecendo os trâmites legais.
- Fazer um check list das necessidades das escolas e criar um cronograma de ação, observando prioridades, ouvindo os servidores da pasta e criando grupos que ajudem a fiscalizar e acompanhar ações iniciadas nas escolas. Pretendo envolver os agentes de educação em parceria, no sucesso dessas ações.
- Complementar a grade do ensino fundamental com disciplinas como “Educação para a Vida”, trazendo dinâmicas do dia a dia e atividades que despertem a cidadania, o respeito à natureza, conservação do meio ambiente, sustentabilidade, cultivando bons hábitos, estímulo a leitura, aceitação das diferenças, vida em sociedade, solução de conflitos, dentre outros, obedecendo a linha pedagógica estabelecida na legislação.
- Buscar o enriquecimento curricular nas plataformas de educação, cursos de aperfeiçoamento e novos estudos, metodologias de sucesso modernas e trazer para os profissionais de educação para aumentar o conhecimento e oferecer as ferramentas atualizadas ao servidor.
- Promover o resgate da história do Município fomentando estudos, artesanato e talentos que busquem informações históricas que despertem e resgatem a identidade do nosso povo.
- Implementar um programa de jovem aprendiz e inclusão.
- Criar um programa de identificação e valorização de talentos locais, com premiações como forma de estimulação, incluindo bolsas de estudo, entre outros.
- Estabelecer canal de comunicação com o Secretário da pasta e com o chefe do executivo como forma de “encurtar” distâncias entre esses órgãos, dando maior agilidade na busca de soluções.
- Incrementar e manter a presença de monitores em sala de aula.
- Implantação de remuneração variável aos professores, com estabelecimento de metas.
- Avaliação da evolução do aluno trimestralmente, como ferramenta de avaliação para a implementação da remuneração variável dos professores.
- Ter regras claras para atender os alunos com igualdade de direitos, no transporte escolar. Profissionalizar a administração da secretaria e das escolas.

- Implementar critérios técnicos no processo seletivo de todos profissionais da rede, desenvolvimento profissional, monitoramento de desempenho e retenção de talentos.
- Criar o Centro de Formação, para oferecer desenvolvimento profissional constante com medição de geração de aprendizado para o aluno.
- Implantar sistemas de gestão informatizados.
- Desenvolver modelos colaborativos entre escolas.
- Fornecer internet banda larga e estrutura de rede nas escolas para o uso dos estudantes;



Qualificar e valorizar constantemente os profissionais da educação.

- Criar sistema de qualificação e valorização para professores e diretores de acordo com o resultado da aprendizagem.
- Criar o Centro de Formação, para oferecer desenvolvimento profissional e garantir que os professores estejam preparados para promover novas estratégias de aula e o domínio dos conceitos-chave de cada disciplina.
- Facilitar o aperfeiçoamento contínuo dos professores, coordenadores e diretores para estimular novas práticas de aprendizado.



Estimular a aproximação dos pais e da comunidade

- As APPs (associações de pais e professores) devem assumir sua responsabilidade no alcance dos objetivos da escola.
- Trazer a família para dentro da escola, fazendo com que sua participação seja ativa e influente na construção do propósito da escola e no acompanhamento da execução dos programas.
- Tornar a escola um espaço que promova a cultura local e fomentar atividades que respeitem e incentivem a vocação regional (bairro agrícola, bairro industrial, bairro de serviços etc).

4. SAÚDE

Objetivo: Atender com excelência e trazer tecnologia ao atendimento.

Ações:

- Acabar com as filas para marcação de consultas e exames, trazendo a marcação eletrônica através de software, pela internet e presencial.
- Sistema de lembretes e confirmação ao usuário, de dia e hora da consulta com antecedência de 24 horas.



Acabar com feriados prolongados.

Manter um plantão para atendimento aos fins de semana.

- Fim da interferência Política na Saúde.
- Melhoria na organização e gestão do tempo dos profissionais de saúde.
- Ambulâncias à disposição de emergências, subordinadas a orientação médica, monitoradas eletronicamente e sem interferência política.
- Implantação da telemedicina, com consultas online, ampliando o acesso ao atendimento.
- Descentralização do atendimento para fornecimento de medicamentos.
- Criar um protocolo visando o atendimento humanizado, respeitoso, gentil e empático com o usuário do serviço.



5. CARINHO ANIMAL

Objetivo: Resolver um problema recorrente de saúde pública e acolhimento.

Ações:

- Implementar/construção de um canil municipal administrado pela iniciativa privada, ou seja, ongs e voluntários, que se responsabilizarão, através de contrato e com o apoio da prefeitura, num projeto de planejamento detalhado, recursos adequados e uma gestão eficiente, observando as necessidades dos animais, apenas cães e gatos.

Observando os seguintes passos:

- Estudar as leis locais, estaduais e federais relacionadas ao bem-estar animal e PPPs. Selecionar um terreno adequado, preferencialmente afastado de áreas residenciais para evitar problemas de ruído e questões ambientais e de saúde.

- Estabelecer procedimentos claros para a admissão de animais e processos de adoção e castração, garantir a limpeza diária e a manutenção das instalações.
- Proporcionar, em parceria com ONGS, eventos para promover a adoção e arrecadar fundos para colocação de chips nos animais bem como a castração dos mesmos.
- Regulamentar e fiscalizar a presença de animais de grande porte, em áreas urbanas.

6. MEIO AMBIENTE E SUSTENTABILIDADE



Objetivo: Garantir o desenvolvimento sustentável do Município.

Ações:

- Comprometimento em cumprir todas as regras ambientais vigentes, sem discriminação, objetivando a conservação do meio ambiente.
- Incentivar e fomentar, através de parceiros financeiros proporcionando linhas de crédito, para adquirir equipamento para geração de energia renovável.
- Implementar a coleta seletiva do lixo em toda a cidade.
- Promover campanhas de conscientização da população sobre a importância dessa seleção do lixo.
- PASSO DE TORRES DO FUTURO - Criar projetos de Lei para modernizar as Leis Urbanísticas.
- Definir áreas para receber os resíduos de construção civil e lixo eletrônico.

7. ESPORTE E LAZER

Objetivo: Criar e proporcionar ambiente favorável à prática de esportes.

Ações:

- Incentivar os atletas locais, proporcionando condições e buscando parcerias para facilitar a participação em campeonatos dentro e fora do nosso município valorizando os alunos com melhor desempenho escolar.
- Apoiar movimentos como, campeonatos, rústicas, passeios ciclísticos, equipes etc.
- Ampliar o calendário já existente, fazendo os ajustes necessários que as condições climáticas impuserem.
- Destinar uma área para praça pública (parque) com espaço de lazer para a família, prática de esportes e caminhadas.



Permitir o acesso da população aos espaços das escolas públicas destinados a prática de esportes nos fins de semana e feriados.



Disponibilizar cadeiras anfíbias para permitir o acesso de pessoas com deficiência ao mar.

8. FUNCIONALISMO PÚBLICO



Objetivo: Implantar um plano de carreira para o funcionalismo público em todas as Secretarias, buscando a valorização, motivação e desenvolvimento do servidor municipal.

Ações: PROJETO CRESCER

- Fortalecer o recrutamento interno. Permitir a migração de servidores para espaços onde suas competências e características serão melhor aproveitadas.
- Formalizar procedimento de recrutamento interno para cargos comissionados, levando em consideração aspectos técnicos e de meritocracia.
- Buscar novas formas de proporcionar qualificação constante para quem desejar. Um plano de carreira para o funcionalismo público nas diversas Secretarias enfatizando a necessidade de estratégias de capacitação, avaliação e progressão de carreira que sejam inclusivas, justas e que promovam o desenvolvimento profissional contínuo.
- Além disso um sistema de gestão de recursos humanos robusto, que possa acompanhar o desenvolvimento de cada servidor, bem como oferecer feedback e oportunidades de melhoria.
- Criação de PDIs (Plano de desenvolvimento individual) para cada servidor, com objetivos de curto, médio e longo prazos, alinhados às metas da secretaria e aos interesses de desenvolvimento profissional do servidor. Isso inclui identificar cursos, treinamentos e experiências práticas necessárias para alcançar esses objetivos.
- Um plano de carreira estruturado e dinâmico contribui não apenas para a satisfação e motivação dos servidores públicos, mas também para a eficiência e eficácia dos serviços prestados à população, refletindo positivamente na gestão pública como um todo, oportunizando a competição saudável, enriquecedora e igualitária ao quadro de servidores.

9. SEGURANÇA PÚBLICA

Objetivo: Promover segurança pública ao Cidadão

Ações:

- A segurança pública é de responsabilidade do Governo do Estado e do Governo Federal, mas a vida acontece nas cidades. Com essa convicção, o Prefeito do Novo sabe que tem por obrigação zelar pelo bem-estar e segurança dos cidadãos.
- Por isso, vai contribuir com todas as esferas de poder para a manutenção dos melhores serviços, que garantam segurança às pessoas e a certeza de que a impunidade não se estabelecerá na cidade.
- Também está claro que Segurança não é atribuição exclusiva das polícias.
- Passa por ações mais básicas, como limpeza, sinalização e farta iluminação.
- Câmeras de Segurança dotadas de tecnologia e ligadas aos órgãos de segurança, instaladas em lugares estratégicos, priorizando escolas, cobrindo a totalidade do município;
- Prestar o apoio aos órgãos Estaduais e Federais para a manutenção de rondas frequentes.



Portão de Segurança

Criar um cinturão de segurança na cidade.

- Dotar as entradas e saídas do município de câmeras de vigilância com identificador de placas de automóveis.
- Na segurança pública, junto com PM e PC mapear no município, as zonas mais críticas favoráveis a criminalidade para implantação de ações tanto de ordem social como educativa para amenizar e tentar evitar o acesso e recrutamento de crianças no crime.

10. ASSISTÊNCIA SOCIAL

Objetivo: Criar, incrementar e manter o acolhimento às famílias carentes.

Ações:

- Estabelecer critérios igualitários e justos no atendimento aos necessitados.
- Buscar incremento dos recursos e principalmente criar ambiente de acolhimento.
- Buscar ferramentas de comunicação e informação para os cidadãos necessitados evitando que esses tenham que estar indo ao CRAS inúmeras vezes em vão, trazendo agilidade no atendimento.
- Apoiar movimentos como “Melhor Idade”, Clube de Mães e outros, utilizando os serviços, habilidades e idéias parceiras através de cursos, eventos e feiras.
- Apoio das ações promovidas pela APAE.
- Apoio ao conselho tutelar, fomentando o trabalho dos conselheiros, colocando à disposição, ferramentas para pleno exercício dessa atividade.
- Incentivar e integrar iniciativas sociais de recuperação e reutilização de móveis e utensílios.



Armazém Solidário

- Destinar um pavilhão para armazenar sobras oriundas da construção civil, tais como: pisos, azulejos, pias, vasos sanitários, a fim de promover mutirões envolvendo voluntários na construção de banheiros para as famílias menos favorecidas, formando elos entre quem tem necessidade e quem pode ajudar.

11. AGRICULTURA

Objetivo: Apoiar o produtor rural, capacitando, valorizando e criando espaços para empreender.

Ações:

- Ações de capacitação, profissionalização, retenção e formação de agricultores.
- Incentivo à diversificação das culturas valorizando a geografia e vocação produtiva.
- Estimular produtores locais criando uma feira semanal para venda de produtos por eles produzidos.